

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ «Детский сад №10 «Малыш»

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев оценки и показателей эффективности работы работников МБДОУ «Детский сад №10 «Малыш» для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: воспитатель		
<i>Критерии оценки: I Доступность качественного образования и воспитания</i>		
1. Доля воспитанников активно участвующих в общественной жизни учреждения в сравнении со средним показателем по учреждению	1,0	
2. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	2,0	
3. Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников для ведения воспитательной работы	2,0	
4. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	2,0	
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	1,0	
6. Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: - на уровне прошлого года - повысилась	1,0 2,0	
7. Отсутствие травм, полученных воспитанниками на внеурочные занятия	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	13,0	
<i>Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность</i>		
1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,5	
2. Наличие методических разработок	1,0	
3. Участие в реализации дошкольных, муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	2,0	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	1,0 2,0	
5. Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального,		

дошкольного и федерального уровня: - третье призовое место - второе призовое место - первое призовое место	0,5 1,0 2,0	
6. Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) - уровень ДОУ - муниципального уровня - регионального уровня	0,5 1,0 2,0	
7. Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей общественных организаций, шефов	1,0	
8. Подготовка выступлений на методических семинарах, конференциях - дошкольного уровня - муниципального уровня - регионального уровня	0,5 1,5 2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	19,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	33,5	
Должность: музыкальный руководитель		
<i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников, организация активного отдыха воспитанников в режиме учебного времени</i>		
1. Доля учащихся охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	1,0 2,0	
2. Сохранение количества воспитанников зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	2,0	
3. Количество воспитанников занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом: - на том же уровне - выше	1,0 2,0	
4. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	2,0	
5. Реализация программ, проектов по работе с детьми - всероссийские - региональные - муниципальные	1,5 1,5 0,5	
6. Охват воспитанников оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	1,0 1,5	
7. Отсутствие травм на занятиях	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	19,5	
<i>Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность</i>		
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,0	
2. Наличие методических разработок	1,5	
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	1,0	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и		

т.п. - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	1,5 1,0 0,5	
5. Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования	2,0	
6. Содержание спортивных сооружений (спортивные, музыкальные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	10,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	28,5	

Должность: учитель-логопед

Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии воспитанников

1. Положительная динамика среднего балла воспитанников с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	1,0 2,0	
2. Снижение уровня тревожности и агрессивности воспитанников	1,5	
3. Повышение достижений воспитанников с проблемами в сравнении с прошлым годом	2,0	
4. Эмоциональное благополучие воспитанников	2,0	
5. Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне, - выше	1,0 2,0	
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2,0	
7. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	2,0	
8. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников на качество работ специалиста	2,0	
9. Количество обращений родителей воспитанников за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне - выше	1,5 2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	21,0	

Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность

1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,5	
2. Наличие методических разработок	1,5	
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	2,0	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	2,0 1,5 1,0	

5. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	2,0	
6. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: - третье место - второе место - первое место	1,0 1,5 2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	16,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	37,0	
Должность: повар		
<i>Критерии оценки I: Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания</i>		
1. Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1,5	
2. Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1,5	
3. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1,5	
4. Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,5	
5. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	2,0	
6. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0	
7. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	1,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	10,5	
Должность: машинист по стирке белья		
<i>Критерии оценки I: Высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников)</i>		
1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5	
2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу	2,0	
3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5	
4. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	2,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	7,0	
Должность: сторож, дворник		
<i>Критерии оценки I: Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории</i>		
1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1,5	
2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5	
3. Отсутствие случаев краж по вине сторожа	1,5	
4. Качественная уборка территории учреждения	1,0	
5. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	2,0	
6. Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима в ночное время	1,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	9,0	

Должность: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов		
1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5	
2. Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5	
3. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,5	
4. Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих	1,5	
5. Сохранность материалов, инструментов, моющих средств	1,5	
6. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины	1,0	
7. Своевременная и качественная уборка служебных помещений	1,5	
8. Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке помещения	1,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	11,5	
Должность: помощник воспитателя, младший воспитатель		
Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций		
1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,5	
2. Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,5	
3. Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	1,0	
4. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	2,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	6,0	
Должность: заведующий хозяйством		
Критерии оценки I: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря		
1. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	3,0	
2. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории	1,5	
3. Своевременное обеспечение работников учреждения предметами хозяйственного обихода	1,0	
4. Осуществление контроля за состоянием помещений и принятие мер к их своевременному ремонту	0,5	
5. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	2,0	
6. Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, электробезопасности	1,5	
7. своевременный осмотр зданий на предмет технического состояний	1,5	
8. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12,5	
Должность: заведующий филиалом		

<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>	
1.Создание необходимых условий для воспитанников и организация дополнительного образования:	2
2.Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности в сравнении с предыдущим годом	1
3.Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	2
4. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1
5.Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию в сравнении с прошлым учебным годом	2
6.Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами	2
Максимально возможное количество баллов по критерию I	10
<i>Критерии оценки II: Инновационная деятельность</i>	
1. Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно- исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	2
2.Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	2
3.Продуктивность реализации программы развития учреждения, ее соответствие приоритетным направлениям развития образовательной системы	2
Максимально возможное количество баллов по критерию II	6
<i>Критерии оценки III: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</i>	
1.Социально-психологический климат в трудовом и детском коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)	2
2. Применение в работе коллектива здоровьесберегающих технологий	3
Максимально возможное количество баллов по критерию III	5
<i>Критерии оценки IV: Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств</i>	
1. Динамика развития материального обеспечения образовательного учреждения	2
2. Соблюдение нормативной наполняемости групп	2
3. Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	2
4.Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, ра- бот и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	2
5. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей (в исправном рабочем состоянии)	1
Максимально возможное количество баллов по критерию IV	9

Максимально возможное количество баллов по всем критериям	24
Должность: старшего воспитателя	
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитан	
1. Привлечение к работе с воспитанниками общественных организаций, шефов	2
2. Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов диагностики по познавательным процессам воспитанников ДОУ в сравнении с предыдущим учебным годом	2
3. Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: в сравнении с предыдущим учебным годом	2
4. Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования познавательного процесса в сравнении с предыдущим учебным годом	2
5. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:	2,5
6. Наличие у заместителя системы учета достижений воспитанников и педагогов (грамоты, дипломы, призовые места)	2
Максимально возможное количество баллов по критерию I	12
Критерии оценки II: Инновационная деятельность	
1. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные	3
2. Доля педагогов, участвующих в проектной, экспериментальной, научно исследовательской деятельности в сравнении с прошлым годом	3
3. Продуктивность реализации образовательной программы	2
Максимально возможное количество баллов по критерию II	8
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	20