

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ,
УСЛОВИЯ И ОСНОВАНИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

Виды выплат компенсационного характера	Размеры и условия выплат компенсационного характера	Основания установления выплат компенсационного характера
1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, и работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	До 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определенной для различных видов работ с нормальными условиями труда	<p>Устанавливается за время фактической занятости работника на таких рабочих местах в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» и на основании акта об аттестации рабочих мест, протокола аттестационной комиссии и приказа учреждения.</p> <p>Сохраняется до обеспечения безопасных условий труда и до перехода на новое место работы, соответствующее требованиям безопасности, или до назначения на новую должность (рабочую профессию), или до расторжения трудовых отношений.</p>
2. Доплата за работу в ночное время	35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.	Устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» за каждый час работы в ночное время (с 22.00 часов до 6.00

		часов) на основании табеля учета рабочего времени и приказа учреждения.
3. Доплата за сверхурочную работу	<p>За первые 2 часа работы оплачивается в полуторном размере.</p> <p>За последующие часы – в двойном размере.</p> <p>По желанию работника вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.</p> <p>Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.</p>	Устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации на основании табеля учета рабочего времени и приказа учреждения.
4. Доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	<p>Оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере двойной дневной или часовой ставки; - работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. <p>По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	Устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основании табеля учета рабочего времени и приказа учреждения
5. Доплата при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)	<p>Размер доплаты за увеличение объема работ (в том числе при выполнении работником объема преподавательской (учебной) работы, превышающего определенную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от</p>	Устанавливается в соответствии со статьями 150, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании соглашения сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной

<p>тей), расширении зон обслуживания увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливается по соглашению сторон трудового договора.</p>	<p>работы, табеля учета рабочего времени, приказа учреждения .</p> <p>Устанавливается со дня, когда работник приступил к выполнению дополнительных работ и на срок до одного учебного года.</p> <p>При пересмотре норм, а также при ухудшении качества работы такие доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены, а работник может быть полностью или частично освобожден от выполнения дополнительных обязанностей, указанных в настоящем пункте.</p>
---	---	---